

COMUNE DI SPERA
Provincia di Trento

ACCORDO DECENTRATO DI LAVORO DI CUI ALL'ARTICOLO 98 COMMA 2 DEL
CCPL 2002-2005 DEL PERSONALE APPARTENENTE AL COMPARTO DELLE
AUTONOMIE LOCALI.

Il giorno 24 del mese di Gennaio dell'anno 2012 presso la sede del Comune di Villa
Agnedo in Via dei MOLINI 44

Tra le parti:

Comune di SPERA, rappresentato dal Segretario Comunale, dott. Vittorio Dorigato

E

Organizzazioni Sindacali sottoscrittrici del Contratto Collettivo provinciale di lavoro del
comparto del personale delle Autonomie Locali:
F.E.N.A.L.T. - Enti Locali

Premesso che:

al personale del Comune di Spera si applica il trattamento economico e normativo dettato
dal Contratto collettivo provinciale di lavoro 2002-2005 del personale del comparto
autonomie locali area non dirigenziale dd. 20 ottobre 2003;

gli articoli 13 e 14 dell'Accordo provinciale stralcio concernente il biennio economico 2006-
2007 del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale e disposizioni
urgenti di modifica del CCPL 2002-2005 di data 20 ottobre 2003, sottoscritto in data 20
aprile 2007, introducono tra l'altro un nuovo testo rispettivamente dell'articolo 97 (Fondo
per la produttività ed il miglioramento dei servizi) e dell'articolo 98 (Erogazione del Fondo)
del CCPL 2002-2005 di data 20 ottobre 2003;

in particolare l'articolo 98 comma 1, del Contratto collettivo provinciale di lavoro 2002-2005
del personale del comparto autonomie locali area non dirigenziale, di data 20 ottobre 2003
prevede che le risorse di cui alla quota B) del fondo per la produttività ed il miglioramento
dei servizi possono essere destinate a remunerare una serie di voci elencate al medesimo
comma 1, fra le quali si individuano:

- a) all'erogazione di compensi volti a remunerare la produttività collettiva delle strutture
legata alla realizzazione del programma di attività dell'ente o delle sue strutture
organizzative, che deve coinvolgere tutto il personale assegnato. Nel caso di
raggiungimento degli obiettivi legati al programma di attività, l'erogazione della
produttività a ciascun dipendente della struttura avviene tenuto conto anche
disgiuntamente dei seguenti criteri:

- 1) livello/categoria di inquadramento

- 2) apporto individuale
- b) a progetti, sperimentali, straordinari, o anche basati su segmenti di attività ordinaria, volti all'innovazione nell'organizzazione della struttura, sulle procedure e sui vincoli dell'azione amministrativa;
 - c) all'incentivazione della flessibilizzazione degli orari e a remunerare gravose articolazioni dell'orario di lavoro del personale;
 - d) alla modificazione dell'organizzazione del lavoro (autonomia sul lavoro, orientamento al servizio, polivalenza del personale) nonché alla sperimentazione di nuove forme organizzative;
 - e) a corrispondere specifici compensi ai dipendenti che abbiano conseguito un particolare documento e verificato arricchimento professionale;

il citato articolo 98, comma 2 del Contratto Collettivo provinciale di lavoro 2002-2005 del personale del comparto autonomie locali area non dirigenziale, di data 20 ottobre 2003, prevede che le "modalità di utilizzo delle risorse della quota B) del fondo produttività e le linee generali dei progetti sono oggetto di contrattazione a livello decentrato";

- il contenuto dell'Accordo decentrato si deve pertanto limitare ad individuare le voci sulle quali sono allocate le risorse relativamente alla quota B) nonché una sintetica descrizione delle stesse;

ciò premesso e considerato, si conviene e si stipula quanto segue:

Art. 1

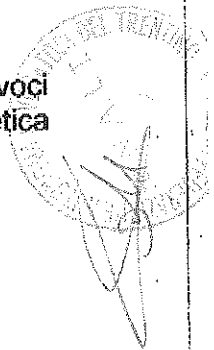
Campi di applicazione

1. Il presente accordo si applica al personale del Comune di Spera destinatario del Contratto collettivo provinciale di lavoro, rispettivamente 2002-2005 e 2006-2009 del personale del comparto autonomie locali area non dirigenziale.
2. Il presente accordo ha vigenza per gli anni 2008 - 2009 - 2010.

Art. 2

Risorse disponibili

1. L'Amministrazione destina alla erogazione del Fondo per la produttività ed il miglioramento dei servizi quota B) per gli anni 2008-2009-2010, le risorse come derivanti dalla applicazione della normativa contrattuale collettiva di riferimento, e non ancora liquidate e trattenute a residuo, corrispondenti a:
 - Anno 2008 € 1253,94
 - Anno 2009 € 1190,30
 - Anno 2010 € 1047,72



dm

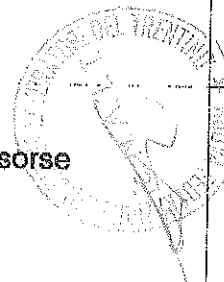
Art. 3
Struttura e personale destinatario

1. Ai fini della erogazione del Fondo per la produttività ed il miglioramento dei servizi, il Comune di Spera viene considerato struttura unitaria e unica.
2. Il personale coinvolto è pertanto costituito da tutti i dipendenti del Comune inseriti nelle categorie, in numero di 4, di cui nr. 0 fuori ruolo, e così individuati:

Categoria B livello base nr. 01
Categoria C livello base nr. 01
Categoria C livello evoluto nr. 02

Art. 4
Voci remunerate

Per l'anno 2008-2009 e 2010, l'Amministrazione intende destinare tutte le risorse disponibili per remunerare la produttività collettiva del Comune di Spera.



Art. 5
Criteri di erogazione delle risorse

Le risorse verranno distribuite tra tutti i dipendenti in base al criterio delle presenze e per importi comunque superiori ad € 15,00.=.

Per il personale fuori ruolo, come disposto dall'art. 99, comma 4, del CCPL, si liquida a coloro che hanno prestato almeno sei mesi, anche non continuativi, di effettivo servizio nell'anno solare.

Le somme che rimarranno ancora da liquidare verranno mantenute a residuo ed utilizzate su eventuali futuri accordi.

[Handwritten signature]